



ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΕΚΘΕΣΗΣ

Για την σχέση του όγκου εργασίας με τις αμοιβές των εργαζομένων στις Κλινικές των ομίλων Ιδιωτικής Υγείας, ΣΕΚ

Η έκθεση αποτυπώνει με αριθμούς την κατάσταση στις Κλινικές των ομίλων της Ιδιωτικής Υγείας, με σκοπό να **αποδειχτεί η αναγκαιότητα υπογραφής Κλαδικής Σύμβασης Εργασίας**.

ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΕΙΣ:

1. Οι παράγοντες που συγκρίνονται είναι:

- Ο καθαρός (μετά claw back & rebate) **ΚΥΚΛΟΣ ΕΡΓΑΣΙΩΝ** των εταιρειών, δηλαδή οι πωλήσεις των υπηρεσιών Υγείας. Ο κύκλος εργασιών είναι μια σημαντική μέτρηση του όγκου εργασίας.
- Το **ΠΛΗΘΟΣ** των εργαζομένων.
- Το **ΕΡΓΑΣΙΑΚΟ ΚΟΣΤΟΣ ΑΝΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟ**, δηλαδή το αποτέλεσμα του συνολικού κόστους εργασίας (μισθοί, παροχές) ανά έτος, διαιρούμενου με το πλήθος των μισθωτών εργαζομένων στο ίδιο έτος.

2. Εξετάζεται η κατάσταση από το 2013, δηλαδή **μετά τις μισθολογικές μειώσεις** που εφαρμόστηκαν λόγω των μνημονίων.

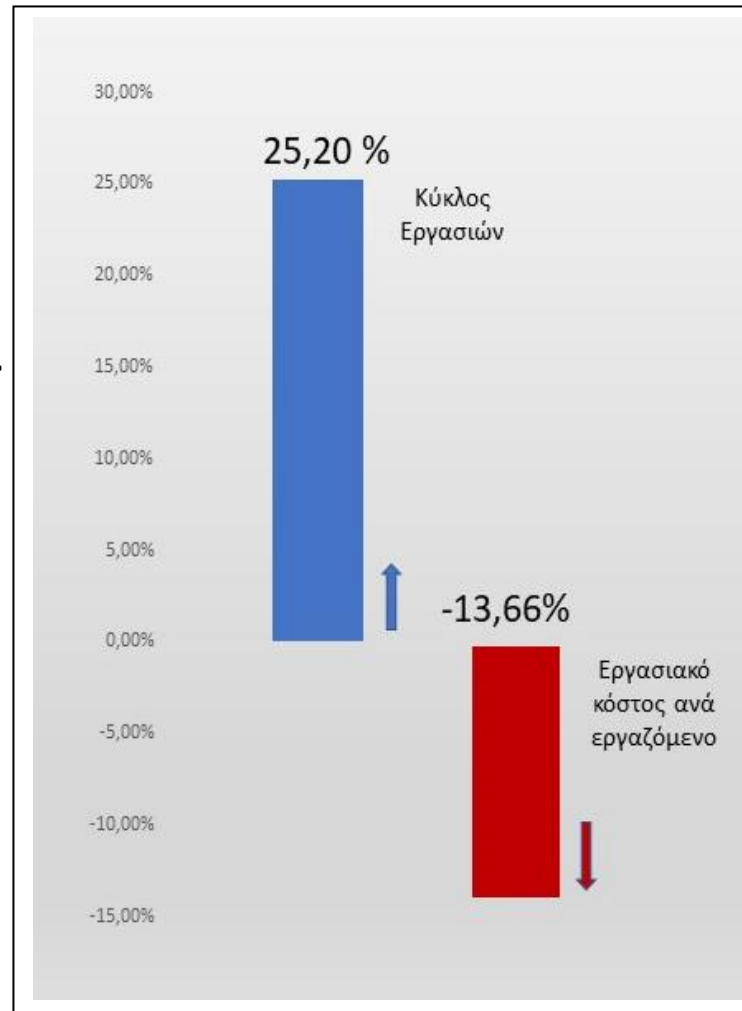
3. Τα στοιχεία που χρησιμοποιήθηκαν προέρχονται από τις οικονομικές εκθέσεις των εταιρειών που ανήκουν οι Κλινικές των ομίλων της Ιδιωτικής Υγείας.

A

ΠΕΡΙΟΔΟΣ 2013 - 2020:

Σύγκριση της εξέλιξης του συνολικού κύκλου εργασιών με το εργασιακό κόστος ανά εργαζόμενο

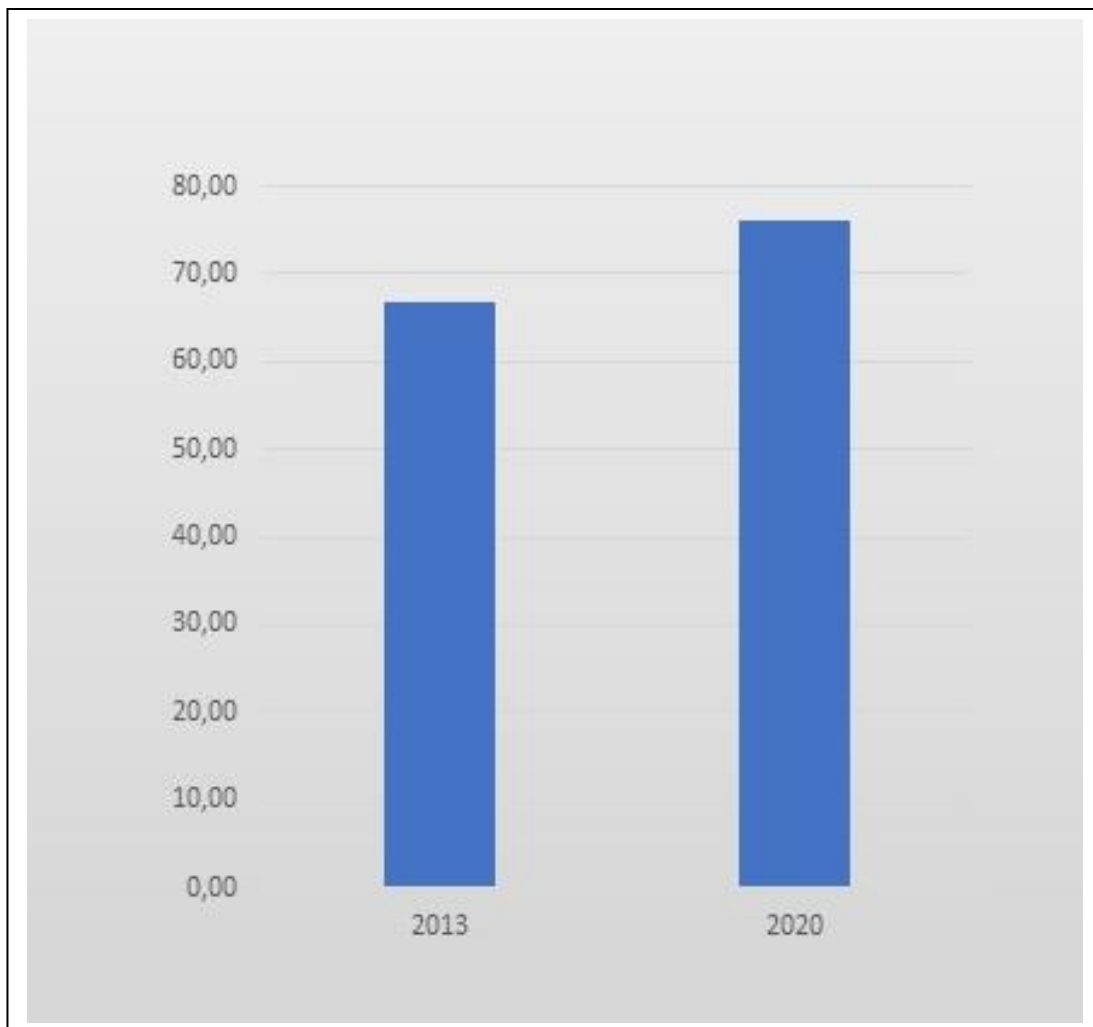
Την περίοδο 2013 ως 2020 το εργασιακό κόστος ανά εργαζόμενο **μειώθηκε κατά 13,66%**, ενώ ο συνολικός αριθμός εργαζομένων **αυξήθηκε περίπου κατά 12%**.



Το μεγάλο μέρος των νέων προσλήψεων **έγιναν εκτός Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας**. Αυτός είναι ο κύριος λόγος **μείωσης του εργασιακού κόστους ανά εργαζόμενο**, σε συνδυασμό με παραιτήσεις παλιών εργαζομένων ή τις συνταξιοδοτήσεις. Την ίδια περίοδο ο κύκλος εργασιών αυξήθηκε κατά **25,20%**.

B ΠΕΡΙΟΔΟΣ 2013 - 2020:

Η εξέλιξη της αναλογίας του όγκου εργασίας ανά εργαζόμενο



Το 2013 αντιστοιχούσαν σε κάθε εργαζόμενο **66,9** μονάδες στο συνολικό κύκλο εργασιών.

Το 2020 αντιστοιχούσαν **76** μονάδες.

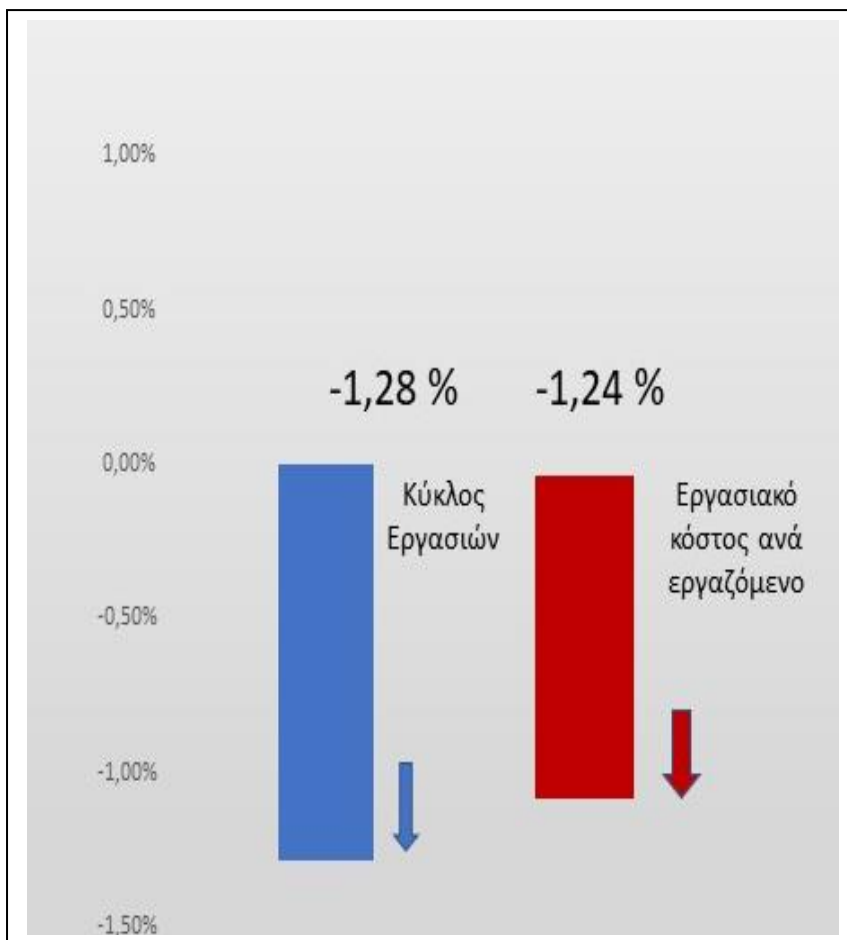
Δηλαδή το 2020 σε κάθε εργαζόμενο αναλογούσε **13,6 %** περισσότερος όγκος εργασίας σε σχέση με το 2013.



2020: Η επίπτωση της πανδημίας

Σύγκριση της εξέλιξης του κύκλου εργασιών με το εργασιακό κόστος ανά εργαζόμενο σε σχέση με το 2019

Το **2020** εφαρμόστηκε ο περιορισμός των δραστηριοτήτων λόγω του COVID. Η μείωση του κύκλου εργασιών, ήταν **ελάχιστη (1,28%)**.



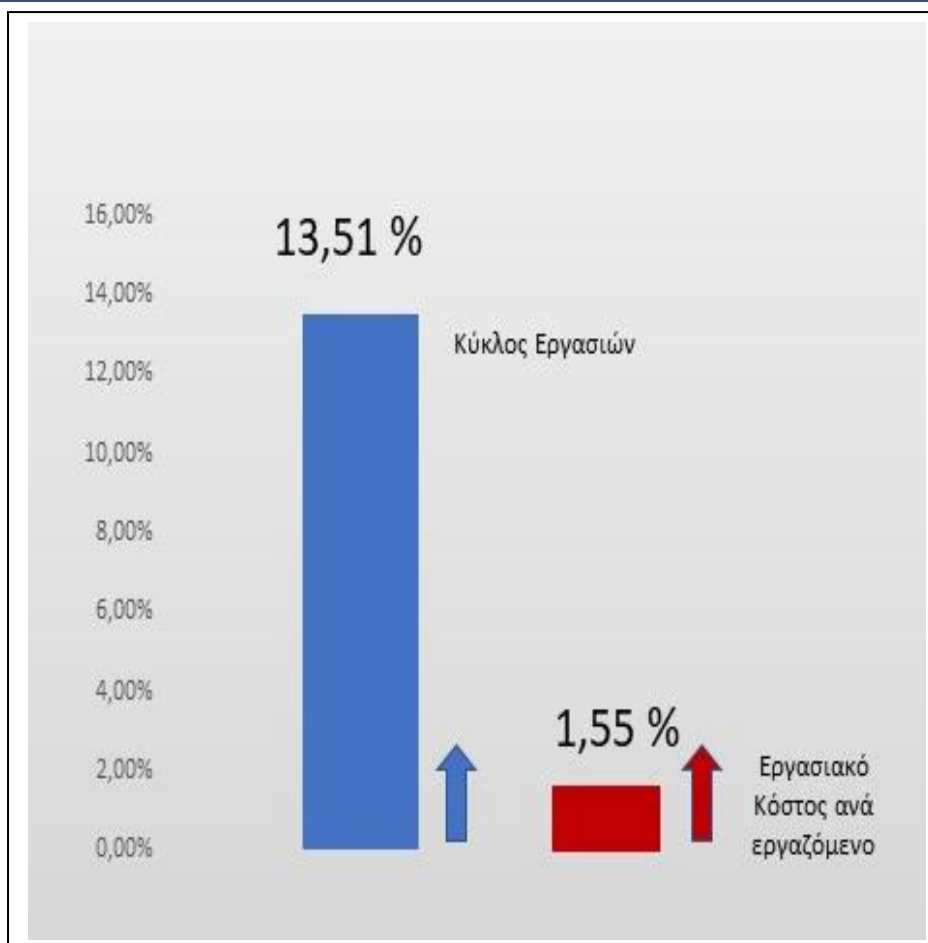
Το Εργασιακό κόστος σημείωσε **πτώση**, παρά την πίεση που είχαν οι εταιρείες, λόγω της μεγάλης μετακίνησης εργαζομένων κυρίως προς το Δημόσιο σύστημα. Το 2020 η πτώση του εργασιακού κόστους **ήταν αντίστοιχη** με την μείωση του Κύκλου Εργασιών.



2021: Εκτίναξη του κύκλου εργασιών

Σύγκριση της εξέλιξης του κύκλου εργασιών με το εργασιακό κόστος ανά εργαζόμενο σε σχέση με το 2020

Το **2021** ο κύκλος εργασιών σημείωσε **ρεκόρ αύξησης (13,51%)**, υπερκαλύπτοντας την απώλεια του 2020.



Η άνοδος του εργασιακού κόστους ανά εργαζόμενο ήταν ελάχιστη το 2021, αποτέλεσμα της πολιτικής παροχών κυρίως μέσα από ατομικές συμφωνίες.

Η άνοδος αυτή (1,55%) ήταν **εντελώς αν-αντίστοιχη** με την άνοδο του Κύκλου Εργασιών (13,51 %) και **δεν συγκράτησε** τον αριθμό των παραιτήσεων.

ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΙΚΑ

Ο όγκος εργασίας στις μονάδες Ιδιωτικής Υγείας διαμορφώνεται **σταθερά αυξανόμενος** τα τελευταία χρόνια σε ένα περιβάλλον **αν-αντίστοιχα χαμηλών αμοιβών των εργαζομένων**. Αυτή είναι μια πραγματικότητα αναμφισβήτητη, αποδεικνύεται με τους αριθμούς και οφείλεται σε μεγάλο βαθμό στην έλλειψη Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας στον Κλάδο.

Η πρόταση που έχει καταθέσει η Ομοσπονδία (Ο.Σ.Ν.Ι.Ε.) στον εργοδοτικό φορέα για υπογραφή Κλαδικής Σύμβασης Εργασίας εκφράζει το **δίκαιο αίτημα των εργαζομένων** να βελτιωθεί ουσιαστικά το βιοτικό επίπεδο και να δημιουργηθούν όροι σταθερότητας στην εργασία.

Η συγκεκριμένη έκθεση που παρουσιάζει η Ο.Σ.Ν.Ι.Ε., είναι μία συμβολή, στην προσπάθεια που γίνεται σήμερα για υπογραφή Κλαδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας για τις Ιδιωτικές Κλινικές.