



Αθήνα, 20 Φεβρουαρίου 2024

Αρ. Πρωτ.: 65

ΕΝΗΜΕΡΩΤΙΚΟ ΣΗΜΕΙΩΜΑ

«ΝΟΜΙΜΟΣ ΚΑΤΩΤΑΤΟΣ ΜΙΣΘΟΣ, ΠΡΟΣΑΥΞΗΣΕΙΣ ΤΡΙΕΤΙΩΝ & ΕΠΙΔΟΜΑΤΟΣ ΓΑΜΟΥ»

Η ΟΣΝΙΕ σε μία προσπάθεια ενημέρωσης των μελών της παραθέτει την παρακάτω πληροφόρηση προς αποσαφήνιση του τι ισχύει αναφορικά με τον κατώτατο νόμιμο μισθό, τις προσαυξήσεις αυτού λόγω τριετιών, την προσαύξηση του επιδόματος γάμου και τις υπέρτερες των νομίμων καταβαλλόμενες αποδοχές.

ΚΑΘΟΡΙΣΜΟΣ ΚΑΤΩΤΑΤΟΥ ΝΟΜΙΜΟΥ ΜΙΣΘΟΥ

i. Με το άρθρο πρώτο παρ. ΙΑ υποπαρ. ΙΑ.11 του Ν. 4093/2012 προβλέφθηκε νέο σύστημα καθορισμού νόμιμου κατώτατου μισθού των υπαλλήλων το οποίο στη συνέχεια τροποποιήθηκε με το άρθρο 103 του Ν. 4172/2013. Στο εν λόγω άρθρο παρέχεται εξουσιοδότηση στον Υπουργό Εργασίας να εκδώσει απόφαση καθορισμού του κατώτατου μισθού.

ii. Από 1-4-2023, ο νόμιμος κατώτατος μισθός έχει διαμορφωθεί και ορίζεται στα επτακόσια ογδόντα ευρώ (**780,00 €**).

iii. Υπογραμμίζεται ότι, κατά την παράγραφο 1/β του άρθρου 103 του Ν. 4172/2013, ατομικές συμβάσεις εργασίας και συλλογικές συμβάσεις εργασίας κάθε είδους **δεν επιτρέπεται να ορίζουν μηνιαίες τακτικές αποδοχές** πλήρους απασχόλησης, **υπολειπόμενες από το νομοθετικώς καθορισμένο κατώτατο μισθό.**

ΠΡΟΣΑΥΞΗΣΗ ΚΑΤΩΤΑΤΩΝ ΝΟΜΙΜΩΝ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΛΟΓΩ ΤΡΙΕΤΙΩΝ

i. Με το άρθρο 4 της ΠΥΣ 6/2012 προβλέφθηκε αναστολή κάθε κανονιστικής διάταξης, βάσει της οποίας προβλεπόταν η προσαύξηση των αποδοχών των εργαζομένων λόγω προϋπηρεσίας.

ii. Με το άρθρο 33 του Ν. 5053/2023 (ΦΕΚ Α' 158) από την 1^η-1-2024 καταργήθηκε το άρθρο 4 της ΠΥΣ 6/2012 και πλέον οι **νόμιμες αποδοχές προσαυξάνονται με τριετίες.**

Συγκεκριμένα η ως άνω διάταξη αυτολεξεί αναφέρει:

«1. Από την 1^η.1.2024 **αίρεται η αναστολή της ισχύος διατάξεων νόμων, κανονιστικών πράξεων, συλλογικών συμβάσεων ή διαιτητικών αποφάσεων, οι οποίες προβλέπουν αυξήσεις μισθών, συμπεριλαμβανομένων και εκείνων περί υπηρεσιακών ωριμάνσεων, με μόνη προϋπόθεση την πάροδο συγκεκριμένου χρόνου εργασίας, όπως το επίδομα πολυετίας, το επίδομα χρόνου εργασίας, το επίδομα τριετίας και το επίδομα πενταετίας, η οποία επιβλήθηκε με το άρθρο 4 της υπ' αρ. 6/28.2.2012 Πράξης Υπουργικού Συμβουλίου (Α' 38).**

2. Για την εφαρμογή των διατάξεων της παρ. 1, των οποίων η αναστολή αίρεται, ισχύουν τα εξής:
Η προϋπηρεσία κάθε εργαζομένου, που είχε προσληφθεί **πριν από τη 14^η.2.2012**, όπως αυτή είχε διαμορφωθεί τη 14^η.2.2012 οπότε και ανεστάλη η συμπλήρωσή της, **συνεχίζει να συμπληρώνεται μετά από την 1^η.1.2024,**

3. Ειδικώς για την προσαύξηση λόγω προϋπηρεσίας σε όσους εργαζόμενους **αμείβονται με τον κατώτατο νομοθετημένο μισθό,** ως χρόνος προϋπηρεσίας αναγνωρίζεται ο χρόνος εξαρτημένης

σύμβασης ή σχέσης εργασίας, που έχει διανυθεί σε οποιονδήποτε εργοδότη και σε οποιαδήποτε ειδικότητα **πριν** από τη **14^η.2.2012** και **μετά** από την **1^η.1.2024**. Η κατά τα ανωτέρω προσαύξηση λόγω προϋπηρεσίας καθορίζεται ως εξής: Για τους υπαλλήλους με εξαρτημένη σχέση εργασίας, σε ποσοστό δέκα τοις εκατό (10%) για κάθε τριετία προϋπηρεσίας και έως τρεις (3) τριετίες και συνολικά σε ποσοστό τριάντα τοις εκατό (30%) για προϋπηρεσία εννέα (9) ετών και άνω.

4. Αν οι καταβαλλόμενες τακτικές αποδοχές είναι υπέρτερες των νόμιμων αποδοχών, οι αυξήσεις, οι προσαυξήσεις και τα ποσά εν γένει που προκύπτουν από την εφαρμογή των παρ. 1 έως 3, συμψηφίζονται με τη διαφορά που προκύπτει μεταξύ καταβαλλόμενων και νόμιμων αποδοχών, με την καταβολή της οποίας εξοφλούνται ολοσχερώς ή μερικώς.

5. Για το χρονικό διάστημα **από τη 14^η.2.2012 έως και την 31^η.12.2023** καμία αξίωση δεν γεννάται, ούτε οφείλονται αυξήσεις μισθών, συμπεριλαμβανομένων και εκείνων περί υπηρεσιακών ωριμάνσεων, με μόνη προϋπόθεση την πάροδο συγκεκριμένου χρόνου εργασίας, όπως αναφέρονται στις παρ. 1, 2 και 3, ούτε επιτρέπεται να υπολογιστεί προϋπηρεσία που έχει διανυθεί από τη 14^η.2.2012 έως και την 31^η.12.2023.

6. Από την 1^η.1.2027, αν το ποσοστό της ανεργίας υπερβεί το δέκα τοις εκατό (10%), και μέχρι να διαμορφωθεί σε ποσοστό κάτω του δέκα τοις εκατό (10%), αναστέλλεται αυτοδικαίως η ισχύς των διατάξεων. Τα στοιχεία προϋπηρεσίας και του χρόνου ασφάλισης του ο εργαζόμενος μπορεί να τα βρει μέσω το **myergani** και του **myefka** με τους κωδικούς του taxis.

ΠΡΟΣΑΥΞΗΣΗ ΚΑΤΩΤΑΤΩΝ ΝΟΜΙΜΩΝ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΜΕ ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ

Στους εργαζόμενους που αμείβονται με τον κατώτατο μισθό καταβάλλεται επίδομα γάμου 10%, το οποίο αποτελεί κατοχυρωμένο κατώτατο όριο προστασίας όλων των εργαζομένων τόσο μέσω των Εθνικών Γενικών ΣΣΕ (ΔΔΔΔ Αθ 10/1976, ΕΓΣΣΕ 1988, ΕΓΣΣΕ 1989, ΕΓΣΣΕ 2013, ΕΓΣΣΕ 2014, ΕΓΣΣΕ 2022), όσο και μέσω του νόμου (άρθρο 2 Ν. 1767/1988, 20 παρ. 2 Ν. 1849/1989, 16 παρ. 1 Ν. 435/1976). Συνεπώς λόγω της διπλής του νομικής φύσης τόσο ως όρου της ΕΓΣΣΕ με κανονιστική ισχύ όσο και ως τυπικού νόμου, δεσμεύει, ως κανόνας δικαίου, το σύνολο των εργοδοτών της χώρας (σχετ. Εγκύκλιος ΓΣΕΕ υπ.αριθμ 5/2013).

ΜΙΣΘΟΔΟΣΙΑ ΟΣΩΝ ΛΑΜΒΑΝΟΥΝ ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΥΠΕΡΤΕΡΕΣ ΤΟΥ ΚΑΤΩΤΑΤΟΥ ΘΕΣΜΟΘΕΤΗΜΕΝΟΥ ΜΙΣΘΟΥ

Αν οι τακτικές καταβαλλόμενες αποδοχές ενός εργαζομένου είναι υπέρτερες των νόμιμων (είτε επειδή κάποιος έχει συμφωνήσει συμβατικό μισθό ανώτερο του νομίμου θεσμοθετημένου είτε επειδή στο παρελθόν αμειβόταν βάσει Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, με αποδοχές ανώτερες του κατώτατου θεσμοθετημένου και η οποία παρότι έληξε, συνέχισε η εφαρμογή της) οι αυξήσεις, οι προσαυξήσεις και τα ποσά εν γένει που προκύπτουν από την εφαρμογή των ανωτέρω διατάξεων που αφορούν τον κατώτατο μισθό, δεν επαυξάνουν τις καταβαλλόμενες αποδοχές.

Οι Συλλογικές Συμβάσεις (Κλαδικές, Ομοιοεπαγγελματικές, Επιχειρησιακές) περιέχουν όρους για ειδικότητες οι οποίες ρυθμίζουν τις **προϋποθέσεις αναγνώρισης και προσμέτρησης του χρόνου προϋπηρεσίας** των εργαζομένων, υπό την προϋπόθεση η εν λόγω σύμβαση να είναι σε ισχύ.

Για το Δ.Σ. της ΟΣΝΙΕ

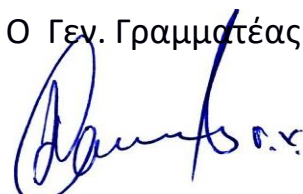
Ο Πρόεδρος



Νικόλαος Κωστόπουλος



Ο Γεν. Γραμματέας



Γεώργιος Υφαντής