



Αθήνα, Τρίτη 17 Σεπτεμβρίου 2024

Αρ. Πρωτ.: 274

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ

Για την Διαπραγμάτευση στον Ο.ΜΕ.Δ.

Συνάδελφοι,

Την προηγούμενη εβδομάδα ολοκληρώθηκαν οι διαπραγματεύσεις στον Ο.ΜΕ.Δ. στο πρώτο επίπεδο, που είναι η διαμεσολάβηση. Στην διαδικασία αυτή συμμετείχαν από την πλευρά της ΟΣΝΙΕ τα 5 μέλη της Εκτελεστικής Επιτροπής που είχαν εξουσιοδοτηθεί για τον σκοπό αυτό.

Η αίτηση για προσφυγή στον Ο.ΜΕ.Δ. έγινε στις 19/4/2024. Στη συνέχεια 26/4/2024 έγινε εκλογή διαμεσολαβητή. Ακολούθησαν τέσσερις προσκλήσεις-συναντήσεις. Στις 14/5/2024, 13/6/2024, 15/7/2024, με τελευταία στις 2/9/2024.

Στις 6/9/2024 η Μεσολαβήτρια έβγαλε Πρόταση που την κοινοποίησε και στα δυο μέρη, εργαζόμενους και εργοδότες.

Στη διαδικασία που ακολουθήθηκε, εκτός από την προφορική επιχειρηματολογία, κατατέθηκε από την πλευρά της Ομοσπονδίας ισχυρή γραπτή επιχειρηματολογία, τεκμηριώνοντας και με επιστημονικά στοιχεία (μελέτη του ΙΝΕ-ΓΣΕΕ) κλπ. τα οποία καταθέσαμε στον Ο.ΜΕ.Δ., προβάλλοντας και αναδεικνύοντας την πραγματική κατάσταση του κλάδου της Ιδιωτικής Υγείας καθώς και την αναγκαιότητα για την υπογραφή Κλαδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.

Τα στοιχεία που κατατέθηκαν από την πλευρά των εργαζομένων – ΟΣΝΙΕ ήταν:

1. Σύγκριση κύκλου εργασιών κάποιων εκ των μελών του ΣΕΚ με το μισθολογικό κόστος για τα έτη 2013-2021.
2. Έκθεση -σχέση όγκου εργασίας- με τις αμοιβές των εργαζομένων του κλάδου.
3. Σχηματική απεικόνιση των Ομίλων και των εταιρειών που δραστηριοποιούνται στον ΣΕΚ, όπως έχουν διαμορφωθεί σήμερα.
4. Πρόταση του ΙΝΕ-ΓΣΕΕ για τον κατώτατο μισθό στην Ελλάδα το 2023.
5. Ετήσια έκθεση του ΙΝΕ-ΓΣΕΕ του έτους 2023 για τις ΣΣΕ.
6. Δελτίο Τύπου ΓΣΕΕ σχετικά με την έρευνα της Συνομοσπονδίας Ευρωπαϊκών Συνδικάτων για τις αμοιβές των Ευρωπαϊκών Εργαζομένων.
7. Οικονομοτεχνική μελέτη με Έκθεση τεκμηρίωσης του ΙΝΕ-ΓΣΕΕ για τους Δείκτες στον Κλάδο της Υγείας τα τελευταία χρόνια, αλλά και την αναγκαιότητα για την ύπαρξη

συλλογικής ρύθμισης στον χώρο αυτό. Αντίθετα, η μη ύπαρξη ΣΣΕ στον χώρο αυτό οδηγεί σε αθέμιτο ανταγωνισμό.

8. Απεικόνιση – προσομοίωση όλων των ειδικοτήτων που καλύπτει η ΟΣΝΙΕ, για το μέσο μισθολογικό κόστος / ανά ειδικότητα, με βάση τα αιτήματά μας (Βασικός μισθός + επιδόματα) που ζητάμε από την εργοδοτική πλευρά – ΣΕΚ.

Η Μεσολαβήτρια, στον διάλογο που πραγματοποιήθηκε, ζήτησε από τους εργοδότες μόνο για τα μέλη του ΣΕΚ, να προσκομίστούν επικαιροποιημένα *Οικονομικά στοιχεία κ.λπ. που να τεκμηριώνουν τα λεγόμενά τους*. Και πιο συγκεκριμένα:

- Ποιος είναι ο συνολικός αριθμός εργαζομένων, και ποιος ο επιμέρους αριθμός ανά ειδικότητα στις κλίνες μέλη του ΣΕΚ

- Τι ποσοστό στον χώρο καλύπτει η δραστηριότητα των συγκεκριμένων κλινικών-μελών του ΣΕΚ τα έτη 2022-2023

Οι εργοδότες δεν απέστειλαν τίποτα!! Αντί αυτού, στις συναντήσεις στον Ο.ΜΕ.Δ., οι εργοδότες επικαλέστηκαν δυσμενείς οικονομικές συνθήκες από το clawback και το rebate, το ότι ο ΦΠΑ στις υπηρεσίες υγείας από 13% αυξήθηκε σε 23% και με το Ν. 4389/2016 σε ποσοστό 24%. *(Λες και την αύξηση αυτή δεν την πληρώνουν οι ασφαλισμένοι)*. **Το μόνο στοιχείο που κατατέθηκε από την εργοδοτική πλευρά - ΣΕΚ ήταν:** μία μελέτη της ICAP που φυσικά ήταν κατά παραγγελία αφενός και αφετέρου αφορούσε συνολικά τον Κλάδο της Ιδιωτικής Υγείας και όχι μόνο τα Μέλη του ΣΕΚ.

- **Η Μεσολαβήτρια**, πήρε στοιχεία για τα έτη 2023-2024 από το Υπουργείο Εργασίας - ΕΡΓΑΝΗ, με **(ΚΑΔ) Κωδικοί Δραστηριότητας** των εργοδοτικών Επιχειρήσεων που υπάγονται στον ΣΕΚ, για όλες τις ειδικότητες αναλυτικά, συνολικό αριθμό εργαζομένων, αριθμό εργαζομένων που προσλήφθηκαν στις συγκεκριμένες επιχειρήσεις, αλλά και από 1/1/2017 και μετά, καθώς, και τον μέσο μισθό εργαζομένων με πλήρη απασχόληση και ανά ειδικότητα. Επίσης πίνακες σε μορφή excel, αναλυτικά και κλιμακωτά π.χ. 700–800 ευρώ, 800–900 ευρώ, 900–1000 ευρώ, κλπ. *(Αυτά τα στοιχεία η εργοδοτική πλευρά δεν μπόρεσε να τα αντικρούσει)*. *(Εμείς, ως εργαζόμενοι επισημάναμε ξανά, ότι στην πράξη καταβάλλονται πολύ μεγαλύτερες αμοιβές)* και αυτό αποδεικνύεται πανηγυρικά από τα στοιχεία του ΕΡΓΑΝΗ.

- Επικαλέστηκε την Έκθεση του **Διοικητή της Τράπεζας της Ελλάδος** σελ. 20, 2023, και ότι η ελληνική οικονομία βρίσκεται σε διαρκή ανοδική πορεία.

- Επεσήμανε ότι η έκθεση της ICAP δεν είναι στοχευμένη στα 19 μέλη του ΣΕΚ όπως είχε ζητήσει, αλλά αφορά όλον τον Κλάδο της Ιδιωτικής Υγείας.

- Επεσήμανε ότι το μισθολογικό κόστος ως ποσοστό επί του κύκλου εργασιών μειώνεται.

- Αξιολόγησε θετικά τα στοιχεία από την Έκθεση του ΙΝΕ-ΓΣΕΕ

- Άντλησε στοιχεία από την ΕΛΣΤΑΤ (Σύστημα Λογαριασμών Υγείας) και επεσήμανε ότι, η δημόσια χρηματοδότηση για δαπάνες υγείας στην Ελλάδα το 2022 ανήλθε στα 10,9 δις, καθώς η κατά κεφαλή δαπάνη υγείας διαμορφώθηκε στα 1.679 ευρώ εκ των οποίων τα 639 ευρώ – 38% καταβλήθηκαν ιδιωτικά.

- Αναφέρθηκε σε δημοσιευμένα στοιχεία από την ΕΛΣΤΑΤ έτους 2022 ως προς τον όγκο χρηματοδότησης των δαπανών υγείας σε σχέση και ως ποσοστό του ΑΕΠ. Το 2022 ήταν 8,5% του ΑΕΠ.
- Αναφέρθηκε και επισήμανε την συγχώνευση μικρών κλινικών και την εξαγορά από μεγάλους Ομίλους.

Συνάδελφοι,

Όλοι γνωρίζετε ότι το προηγούμενο διάστημα, πριν προσφύγουμε στον Ο.ΜΕ.Δ., έγινε μία μεγάλη πανελλαδική ενημέρωση και μια προσπάθεια να εξηγήσουμε στα Πρωτοβάθμια Σωματεία μας, από τη Θεσσαλονίκη έως τη Ρόδο και την Κέρκυρα, για την αναγκαιότητα και την σύναψη – υπογραφή ΣΣΕ με τον εργοδοτικό φορέα ΣΕΚ.

Αναφέραμε με λεπτομέρεια σε όλους σας, τι διεκδικούμε.

Αφού λοιπόν οι διαζώσεις συναντήσεις με τον ΣΕΚ - εργοδότες ήταν άκαρπες μετά από αρκετό διάστημα διαλόγου, καταλήξαμε στην διαδικασία του Ο.ΜΕ.Δ.

Στην παρούσα φάση, η προσφυγή στον ΟΜΕΔ είναι ένα απαραίτητο βήμα για να προασπίσουμε τα δικαιώματά μας και να διεκδικήσουμε μια συλλογική σύμβαση που θα εξασφαλίσει καλύτερες συνθήκες εργασίας για όλους μας. Αυτή η σύμβαση δεν είναι απλώς ένα έγγραφο, είναι η ασπίδα μας ενάντια στην οικονομική αβεβαιότητα που διανύουμε και τις πιέσεις που όλοι νιώθουμε καθημερινά.

Σας περιγράψαμε αναλυτικά, τι ακριβώς έγινε το διάστημα αυτό με τους εργοδότες στις μεταξύ μας σκληρές διαπραγματεύσεις, αλλά και την επιχειρηματολογία που αναπτύξαμε.

Επίσης και την αδιάλλακτη στάση των εργοδοτών, που συνεχίζει να απορρίπτει τα δίκαια αιτήματά μας, να επιμένει μόνο στην αύξηση του κατώτατου μισθού και σε κανένα άλλο επίδομα. Συνεχίζει να εμμένει στις θέσεις του και να αγνοεί τις πραγματικές μας ανάγκες.

Τέλος, η Μεσολαβήτρια κατέθεσε-έβγαλε Πρόταση ΣΣΕ, όχι σύμφωνα με τους στόχους και τις φιλοδοξίες που είχαμε βάλει, ως Ομοσπονδία. Μια Πρόταση, που σίγουρα δεν θα πλουτίσουν οι εργαζόμενοι, και φυσικά δεν θα φτωχύνουν οι εργοδότες.

Μια Πρόταση, που έχει αυξήσεις σχεδόν σε όλους τους Βασικούς μισθούς, διατηρώντας τα επιδόματα που υπήρχαν στην ΣΣΕ του 2016. Αυτό είναι το πρώτο στάδιο του Ο.ΜΕ.Δ. Την Πρόταση αυτή δεν αποδέχτηκαν οι εργοδότες!! Μόνο η εργατική πλευρά. Για να ισχύσει αυτή η Πρόταση πρέπει βάσει Νόμου να πάμε και στο δεύτερο επίπεδο που είναι η ΔΙΑΙΤΗΣΙΑ.

Συνάδελφοι,

Η Υπογραφή της Κλαδικής Σύμβασης είναι ζήτημα επιβίωσης και αξιοπρέπειας για όλους μας. Είναι ζήτημα κύρους για τον Κλάδο της Ιδιωτικής Υγείας.

Με αίσθημα ευθύνης αλλά και χρέους που έχουμε ως Προεδρείο απέναντι σας, σας πληροφορήσαμε με λεπτομέρειες, για την έως σήμερα εξέλιξη σχετικά με τη διαδικασία για την υπογραφή Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας στον Ο.ΜΕ.Δ

Συνεχίζουμε την διαδικασία του Ο.ΜΕ.Δ. δυναμικά και σας ενημερώνουμε ότι:

Την Τετάρτη 11 Σεπτεμβρίου 2024, η Ομοσπονδία έκανε αποδοχή της Πρότασης της Μεσολαβήτριας στον ΟΜΕΔ, για να υπάρχει η δυνατότητα να συνεχιστεί η διαδικασία στον δεύτερο βαθμό του Ο.ΜΕ.Δ. που είναι η ΔΙΑΙΤΗΣΙΑ.

Στο επίπεδο - στάδιο αυτό, υπάρχει ανάλογη διαδικασία, και αντίστοιχο χρονοδιάγραμμα, (εκλογή Μεσολαβητή) κλπ. Για κάθε νέα εξέλιξη θα σας ενημερώσουμε αναλυτικά.

Καλούμε όλους τους συναδέλφους, να παραμείνουν σε ετοιμότητα, ενωμένοι, και να συμμετέχουν ενεργά στις επόμενες δράσεις και κινητοποιήσεις που θα οργανώσουμε.

Η φωνή μας, η φωνή της Ομοσπονδίας πρέπει να ακουστεί δυνατά και καθαρά!

Η ενότητα και η αποφασιστικότητά μας είναι τα όπλα μας σε αυτή τη μάχη, και τα κλειδιά για την επιτυχία μας.

Η Ομοσπονδία μας συνεχίζει διεκδικητικά, επιμένει δυναμικά στα δίκαια αιτήματά της.

Όλοι μαζί είμαστε πιο δυνατοί!!

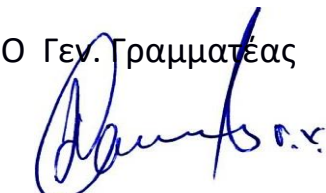
Για το Δ.Σ. της ΟΣΝΙΕ

Ο Πρόεδρος


Νικόλαος Κωστόπουλος



Ο Γεν. Γραμματέας


Γεώργιος Υφαντής